

令和3年4月1日

株式会社 メモリード 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日 (5年間)

2 当社の課題

採用した女性労働者比率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

部署ごとに繁忙期では残業時間が増えてしまっている。勤務時間の管理・見直しを徹底する。

3 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職（係長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

- 令和3年6月～ 研修プログラムの検討
- 令和3年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 令和4年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 令和4年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 令和5年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 令和6年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 令和6年10月～ 管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの見直し
新プログラムの検討等を行う

目標：1ヶ月の残業日数を20時間以下にする

- 週に1回に「ノー残業デー」の設定
- 有給休暇の積極的な取得